

Первичная профсоюзная организация
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Муниципального
образования город Ирбит
«Детский сад № 19»

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Муниципального образования город
Ирбит
«Детский сад № 19»

Председатель ППО
_____ Н.А. Неустроева

Заведующий
_____ И.А. Втехина

15.05.2017 г.
М.П.

15.05.2017 г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2017 - 2020 г. г.

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Муниципального образования
город Ирбит
«Детский сад № 19»
(МБДОУ «Детский сад № 19»)

Принят на собрании работников
протокол № 18 от «15» мая 2018 г.

Дополнительное соглашение № 3
О внесении изменений в коллективный договор на 2017-2020 года
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Муниципального образования город Ирбит
«Детский сад № 19»

Работодатель Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 19», в лице заведующего Втехиной Инны Аркадьевны, действующего на основании Устава и работники детского сада, Неустроева Наталья Алексеевна, председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 19» Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о ниже следующем:

1. В соответствии с решением общего собрания работников от 15 мая 2018 г. протокол № 18, на основании Федерального закона от 07.03.2018 г. № 41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 г.г. внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Внести в Коллективный договор на 2017-2020 годы МБДОУ «Детский сад № 19» следующие изменения:

1.1.1. Пункт 4.1.4 изложить в следующей редакции: «4.1.4. Повышать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по основаниям, предусмотренным Положением об оплате труда».

1.1.2. Пункт 4.2.7. изложить в следующей редакции: «4.2.7. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, сохранять за ними повышения к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, до достижения ими пенсионного возраста».

1.1.3. Пункт 4.2.8. изложить в следующей редакции: «4.2.8. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, сохранять за ними повышения к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, до достижения ими пенсионного возраста».

1.1.4. В пункте 4.2.9. слова «повышающие коэффициенты» заменить словами «повышается оклад».

1.1.5. Пункт 4.2.10. изложить в следующей редакции: «4.2.10. Устанавливать выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, повышенные на 20 процентов оклады (ставки заработной платы) до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Устанавливать данное повышение при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада, ставки заработной платы, в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

1.1.6. В пункте 4.2.11. слова «повышающие коэффициенты» заменить словами «повышается оклад, ставка заработной платы на 0,1».

1.2. Внести в Положение № 10 «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 19» следующие изменения:

1.2.1. Пункт 22 изложить в следующей редакции. «22. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала установлены в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Должностного оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	10175

1.2.2. Пункт 30 изложить в следующей редакции «30. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих» установлены в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	9875
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	10210

1.2.3. Пункт 33 изложить в следующей редакции «33. Размеры окладов по квалификационным разрядам общепромышленных профессий рабочих:

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа		

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; дворник	9875
	кладовщик; кухонный рабочий	9925
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар, оператор стиральных машин	9975

1.2.4. В пунктах 25, 25.1. Положения об оплате труда записать в следующей редакции: «Педагогическим работникам повышать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по основаниям, предусмотренным Положением об оплате труда», заменить фразу «повышающие коэффициенты» на «повышается оклад».

1.2.5. Пункт 25.1., Положения об оплате труда дополнить абзацем третьим следующего содержания: «В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, сохранять за ними повышения к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, до достижения ими пенсионного возраста».

1.2.6. Пункт 25.2. Положения об оплате труда дополнить:

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада, ставки заработной платы, в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

1.2.7. Пункт 25.3 записать в следующей редакции: «25.3. Устанавливать выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, повышенные на 20 процентов оклады (ставки заработной платы) до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Устанавливать данное повышение при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

1.2.8. Пункт 70 дополнить абзацем вторым следующего содержания «Педагогическим работникам устанавливается стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет в зависимости от педагогического стажа».

2. Изменения в Коллективный договор на 2017-2020 года Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 19» принятые настоящим Соглашением, вступают в силу с 1 мая 2017 года.

3. Условия Коллективного договора на 2017-2020 года Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 19», не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2017-2020 года Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 19» и действует в течение всего срока действия Коллективного договора.